

STUDIO ASSOCIATO  
DI CONSULENZA  
DEL LAVORO  
**PERIC  
DRUFOVKA  
SIMEONI**

Spett.li  
Aziende Clienti  
c/o  
Loro Sedi

Gorizia, 22/10/2020

### **CIRCOLARE 21/2020**

*Oggetto: Raddoppia il limite per l'esenzione fiscale dei fringe benefit*

Con la presente circolare portiamo alla vostra attenzione la novità introdotta in tema di welfare e benefit.

Il welfare aziendale è costituito da una serie di benefici di natura non monetaria che un'impresa eroga ai propri collaboratori al fine di aumentare il loro potere d'acquisto e il loro benessere, elementi che influiscono positivamente sulla produttività e sul lavoro. Si tratta di strumenti economici particolarmente appetibili in quanto godono di un trattamento fiscale privilegiato.

Nello specifico, il ventaglio di beni e servizi che l'impresa può offrire è composto dalle seguenti categorie:

- fringe benefit;
- flexible benefit;
- premi di produttività.

#### **Fringe benefit**

I cosiddetti fringe benefit sono beni o servizi fungibili (di natura non monetaria) che si aggiungono alla retribuzione ordinaria del collaboratore. Essi vengono regolati dai contratti collettivi e da accordi fra l'impresa e il lavoratore e vengono sottoposti ad imposizione fiscale, a meno che non siano inferiori ad una certa soglia. Il decreto-Legge n. 104 del 2020 ha modificato il comma 3 dell'articolo 51 del TUIR, portando il limite di esenzione fiscale dei fringe benefit da 258,23 € a 516,46 € all'anno (solo per il 2020). Tale soglia non rappresenta una franchigia: in altri termini, se questi benefici superano il valore di 516,46 € vengono sottoposti interamente ad imposizione contributiva e fiscale. Se invece sono inferiori a tale soglia, gli stessi sono esenti da qualsiasi imposizione. Tra le misure principali appartenenti a questa categoria si annoverano:

- buoni pasto e buoni regalo;
- sconti e convenzioni con negozi, centri benessere, palestre, ecc.;
- auto aziendale con uso anche privato;
- traffico telefonico privato da cellulare aziendale.

Un esempio sono i pass-shopping <https://www.pass-shopping.it/> predisposti da Sodexo, azienda convenzionata con il nostro studio: se interessati all'attivazione contattate lo scrivente.

#### **Flexible benefit**

Questa categoria di benefici differisce dalla prima in quanto si affianca alla retribuzione ordinaria del collaboratore ed è completamente esente da qualsiasi imposizione contributiva o fiscale. In questo caso i benefici da erogare vengono stabiliti dall'impresa, a propria discrezione, e riguardano forme di contribuzione per la previdenza complementare, per l'assicurazione sanitaria integrativa, servizi extrascolastici ed estivi per i figli dei collaboratori, ecc.

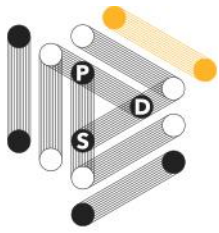
---

Via Generale A. Cantore n. 2  
34170 GORIZIA

T - +39 0481 538998

F - +39 0481 539441

C.F. - P.IVA: IT01046400311  
[www.consulenzelavoro.it](http://www.consulenzelavoro.it)



STUDIO ASSOCIATO  
DI CONSULENZA  
DEL LAVORO

**PERIC  
DRUFOVKA  
SIMEONI**

### **Premi di produttività**

Anche questo tipo di beneficio appartiene alla categoria dei flexible benefit ma ha una doppia natura: esso può essere percepito in busta paga dal lavoratore o può essere convertito in servizi di welfare (cioè beni o servizi fungibili). Se il lavoratore decide di ricevere in denaro il premio di produttività, esso può essere sottoposto ad un'aliquota sostitutiva del 10%, fino ad un importo di 3.000,00 € all'anno, a patto che il reddito complessivo del collaboratore non superi gli 80.000,00 €. In alternativa, tale premio può essere convertito in buoni acquisto e altri servizi di welfare di tipo non monetario. Quest'alternativa è applicabile solo se sussiste un accordo fra l'impresa e le organizzazioni sindacali di categoria. In caso di conversione, il beneficio sarebbe esente da qualsiasi imposizione.

Sperando di aver fatto cosa gradita e ringraziando per l'attenzione porgiamo cordiali saluti.

STUDIO PERIC DRUFOVKA SIMEONI

---

Via Generale A. Cantore n. 2  
34170 GORIZIA

**T** - +39 0481 538998

**F** - +39 0481 539441

C.F. - P.IVA: IT01046400311  
[www.consulenzelavoro.it](http://www.consulenzelavoro.it)