



STUDIO ASSOCIATO
DI CONSULENZA
DEL LAVORO
PERIC
DRUFOVKA
SIMEONI



Spett.li
Aziende Clienti
c/o
Loro Sedi

CIRCOLARE 08/2021

Oggetto: lavoro festivo – prestazione obbligatoria

Con il presente approfondimento vogliamo porre alla vostra attenzione il tema del lavoro festivo.

La Cassazione allarga la possibilità per i datori di lavoro di chiedere ai dipendenti di lavorare nei festivi infrasettimanali, e di sanzionare disciplinamente chi si rifiuti di farlo se ciò era stato pattuito nel contratto individuale di lavoro e se il datore lo ha richiesto nel rispetto dei principi di buona fede e correttezza. Nell'ordinanza n. 895831 del 31 marzo la Cassazione, premesso che le festività, a differenza di ferie e riposo settimanale, non tutelano immediatamente e direttamente la salute ma volta per volta la celebrazione comunitaria di ricorrenze civili o religiose, ravvisa che nel rapporto di lavoro a tempo pieno (full time) il tempo libero non possa ricevere la stessa tutela riservata al rapporto di lavoro a tempo parziale (part time), in quanto l'immodificabilità dell'orario di lavoro pregiudicherebbe il potere organizzativo del datore di lavoro. La Corte Suprema ritiene, soprattutto, che il diritto all'astensione dal lavoro nei giorni festivi infrasettimanali sia disponibile, e che quindi la rinuncia possa essere validamente inserita come clausola del contratto individuale di lavoro.

Sperando di aver fatto cosa gradita e ringraziando per l'attenzione porgiamo cordiali saluti.

STUDIO PERIC DRUFOVKA SIMEONI

Gorizia, 15/04/2021

Via Generale A. Cantore n. 2
34170 GORIZIA

T - +39 0481 538998
F - +39 0481 539441

C.F. - P.IVA: IT01046400311
www.consulenzelavoro.it