

STUDIO ASSOCIATO
DI CONSULENZA
DEL LAVORO
**PERIC
DRUFOVKA
SIMEONI**

Spett.li
Aziende Clienti
c/o
Loro Sedi

Gorizia, 14/02/2019

CIRCOLARE 02/2019

Oggetto: contrasto al lavoro sommerso e tutela della sicurezza sul lavoro

Tra le varie novità introdotte dal legislatore nazionale, oltre a prevedere la facoltà per l'Ispettorato Nazionale del Lavoro di aumentare il proprio organico mediante l'assunzione di personale ispettivo nel triennio 2019 – 2021, alcune sanzioni in materia di lavoro e legislazione sociale sono così modificate:

- sono aumentate del 20% le sanzioni connesse:
 - all'impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro privato, con la sola esclusione del datore di lavoro domestico;
 - all'esercizio non autorizzato delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale ovvero supporto alla ricollocazione professionale;
 - al ricorso, da parte dell'utilizzatore, alla somministrazione di prestatori di lavoro da parte di soggetti diversi da quelli autorizzati dalla legge;
 - alla richiesta di compensi al lavoratore per avviarlo a prestazioni lavorative oggetto di somministrazione, ovvero a seguito di prestazioni in somministrazione per un contratto diretto presso l'utilizzatore;
 - agli appalti ed ai distacchi non genuini;
 - alla mancata comunicazione preventiva di distacco transnazionale ed agli obblighi amministrativi a carico dell'impresa distaccante;
 - al mancato rispetto delle disposizioni relative al limite massimo dell'orario settimanale medio, al riposo settimanale, alle ferie annuali ed al riposo giornaliero;
- sono aumentate del 10% tutte le sanzioni in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- sono aumentate del 20% tutte le altre sanzioni in materia di lavoro e legislazione sociale individuate con decreto del Ministero del Lavoro.

Le predette somme sono raddoppiate qualora, nei tre anni precedenti, il datore di lavoro sia stato sanzionato per i medesimi illeciti.

Si allega alla presente una tabella esemplificativa con alcune delle sanzioni modificate.

Sperando di aver fatto cosa gradita e ringraziando per l'attenzione porgiamo cordiali saluti.

STUDIO PERIC DRUFOVKA SIMEONI

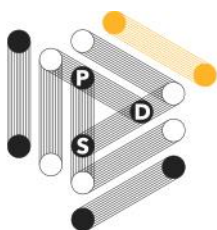
Allegati: tabelle sanzioni

Via Generale A. Cantore n. 2
34170 GORIZIA

T - +39 0481 538998

F - +39 0481 539441

C.F. - P.IVA: IT01046400311
www.consulenzelavoro.it



STUDIO ASSOCIATO
DI CONSULENZA
DEL LAVORO
**PERIC
DRUFOVKA
SIMEONI**

Allegato: tabelle sanzioni

Maxisanzione Lavoro Nero

| Riferimento legislativo | Tipologia sanzione | Importo sino al 31/12/2018 (*) | Importo dal 01/01/2019 (*) |
|-------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| Art. 3, DL n. 12/2002 | Sino a 30 gg di lavoro effettivo | Da 1.500 a 9.000 euro | Da 1.800 a 10.800 euro |
| | Da 31 a 60 gg di lavoro effettivo | Da 3.000 a 18.000 euro | Da 3.600 a 21.600 euro |
| | Da 61 gg di lavoro effettivo | Da 6.000 a 36.000 euro | Da 7.200 a 43.200 euro |

(*) La sanzione si intende per ciascun lavoratore irregolare rilevato. Gli importi sopra indicati sono ulteriormente elevati del 20% nel caso di impiego di lavoratori stranieri o minori in età non lavorativa.

Orario di lavoro

| Casistica | Frequenza | Importo sino al 31/12/2018 | Importo dal 01/01/2019 |
|---|---|----------------------------|------------------------|
| Superamento durata massima dell'orario di lavoro (oltre le 48 ore settimanali, compreso straordinario) | Fino a 5 lavoratori | Da 200 a 1.500 euro | Da 240 a 1.800 euro |
| | Oltre 5 lavoratori o in almeno 3 periodi (*) | Da 800 a 3.000 euro | Da 960 a 3.600 euro |
| | Oltre 10 lavoratori o in almeno 5 periodi (*) (**) | Da 2.000 a 10.000 euro | Da 2.400 a 12.000 euro |
| Mancata effettuazione riposo settimanale (24 ore consecutive ogni 7 giorni, da cumulare con il riposo giornaliero, calcolate come media in un periodo di 14 gg) | Fino a 5 lavoratori | Da 200 a 1.500 euro | Da 240 a 1.800 euro |
| | Oltre 5 lavoratori o in almeno 3 periodi (*) | Da 800 a 3.000 euro | Da 960 a 3.600 euro |
| | Oltre 10 lavoratori o in almeno 5 periodi (*) (**) | Da 2.000 a 10.000 euro | Da 2.400 a 12.000 euro |
| Ferie annuali retribuite (in misura inferiore a 4 settimane annue, con godimento di almeno 2 settimane consecutive nell'anno di maturazione e delle restanti due nei 18 mesi successivi) | Fino a 5 lavoratori | Da 100 a 600 euro | Da 120 a 720 euro |
| | Oltre 5 lavoratori o in almeno 2 anni | Da 400 a 1.500 euro | Da 480 a 1.800 euro |
| | Oltre 10 lavoratori o in almeno 4 anni (*) | Da 800 a 4.500 euro | Da 960 a 5.400 euro |
| Mancata effettuazione riposo giornaliero (11 ore consecutive di riposo ogni 24 ore) | Fino a 5 lavoratori | Da 100 a 300 euro | Da 120 a 360 euro |
| | Oltre 5 lavoratori o in almeno 3 periodi di 24 ore | Da 600 a 2.000 euro | Da 720 a 2.400 euro |
| | Oltre 10 lavoratori o in almeno 5 periodi di 24 ore (*) | Da 1.800 a 3.000 euro | Da 2.160 a 3.600 euro |

(*) Con "periodi" si intende il periodo di riferimento nel quale calcolare la durata media dell'orario di lavoro, pari a 4 mesi ai sensi dell'articolo 4, comma 3 del D.Lgs n. 66/2003, ovvero la diversa durata individuata dai contratti collettivi.

(**) In questo caso, non è ammesso il pagamento in forma ridotta ex art. 16, Legge n. 689/1981.

Distacco Internazionale

| Riferimento legislativo | Tipologia sanzione | Importo sino al 31/12/2018 (*) | Importo dal 01/01/2019 (*) |
|-------------------------|--|--------------------------------|----------------------------|
| Art. 12, c. 1 | Violazione degli obblighi di comunicazione preventiva di distacco, ex art. 10 del medesimo Decreto legislativo (*) | Da 150 a 500 euro | Da 180 a 600 euro |
| Art. 12, c. 1-bis | Circolazione senza la documentazione necessaria ovvero in copia non conforme (**) | Da 1.000 a 10.000 euro | Da 1.200 a 12.000 euro |
| Art. 12, c. 2 | Conservazione della documentazione di distacco (*) | Da 500 a 3.000 euro | Da 600 a 3.600 euro |
| Art. 12, c. 3 | Mancata nomina del referente del distacco | Da 2.000 a 6.000 euro | Da 2.400 a 7.200 euro |

(*) La sanzione si intende per ciascun lavoratore irregolare rilevato. In ogni caso, la sanzione non potrà essere superiore a 150.000 euro. Non è chiaro se anche tale limite debba essere aumentato del 20%: in tal caso, lo stesso sarà di 180.000 euro.

(**) La documentazione riguarda la copia della comunicazione di distacco, del contratto di lavoro e dei prospetti paga (ex articolo 10, commi 1-bis, 1-ter e 1-quater).

Via Generale A. Cantore n. 2
34170 GORIZIA

T - +39 0481 538998

F - +39 0481 539441

C.F. - P.IVA: IT01046400311
www.consulenzelavoro.it